ECO DEMOLIZIONI

RECOVER THE FUTURE

Emissione: 05-02-2024
Revisione 03: 30-06-2026

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Dal 2001 Eco Demolizioni srl, trasformata in Società Benefit nel 2024, opera nel settore delle costruzioni ed in particolare nelle attività di demolizione, ripascimento delle coste, movimento terra, trivellazione e palificazione, coltivazione di cave, opere stradali, bonifiche e servizi ambientali, trasporto di rifiuti e autotrasporto merci per c/terzi e proprio, nonché attività di progettazione delle opere e dei lavori studio di fattibilità, progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva.
Eco Demolizioni riconosce il valore della diversità e dell'inclusione quali elementi fondamentali per una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso la promozione di pari opportunità, il rispetto delle differenze e la prevenzione di ogni forma di discriminazione, si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, nel quale tutte le persone possano sentirsi riconosciute, valorizzate e libere di esprimere il proprio potenziale. Tale impegno si inserisce nel più ampio percorso di responsabilità sociale e sostenibilità aziendale, in coerenza con i principi ESG e con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle diversità.

Impegni per la Parità di Genere

Il Consiglio di Amministrazione ed il Presidente ritengono fondamentale promuovere ad ogni livello e in ogni sede dell'organizzazione una politica improntata alla Parità di Genere, nonché alla valorizzazione e alla tutela delle Diversità e delle Pari Opportunità sul luogo di Lavoro.
A tal fine sono stati individuati i seguenti indirizzi strategici, che costituiranno il fondamento delle politiche di periodo messe in atto da Eco Demolizioni S.r.l. Società Benefit:

- perseguire la Parità di Genere, valorizzare le Diversità e promuovere l'assunzione di responsabilità femminile in tutte le fasi della gestione del personale, dall'assunzione al pensionamento
- assicurare la Parità di Genere nelle politiche retributive e nelle opportunità di carriera
- prevenire e contrastare ogni forma di pregiudizio inconscio, discriminazione e molestia basati sul genere
- promuovere una comunicazione interna ed esterna improntata al rispetto delle Diversità e dell'Inclusione, evitando stereotipi e utilizzando sempre un linguaggio rispettoso e neutrale
- garantire una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione e di valorizzazione, incluse iniziative sulla leadership e sulla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere
- agevolare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro
- definire e rendicontare periodicamente appositi indicatori di processo che consentano di verificare l'efficacia delle azioni messe in atto a fronte di questi indirizzi.

Per presidiare la Parità di Genere, la Diversità e l'inclusione è stato nominato un apposito Comitato Guida, bilanciato per genere, incaricato di:

- diffondere e promuovere la presente politica all'interno e all'esterno di Eco Demolizioni S.r.l. Società Benefit
- redigere, promuovere e mantenere aggiornato un Piano Strategico che traduca gli indirizzi di cui sopra in obiettivi di periodo misurabili e raggiungibili, individuando le persone responsabili della loro attuazione
- assicurare la gestione in forma riservata di ogni segnalazione pervenuta sia in forma cartacea che digitale, all'indirizzo e-mail: eticaeparita@ecodemolizioni.com.

del personale riguardante problematiche relative alla Parità di Genere, Diversità e Inclusione.

Emissione: 05-02-2024
Revisione 03: 30-06-2026

La Direzione assicura che la presente politica sia periodicamente revisionata e che siano assegnate risorse adeguate al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di periodo.

Tutti i soci e tutto il personale sono tenuti ad agire in conformità ai principi qui esposti.

Impegni del Sistema di Gestione Sociale

Eco Demolizioni S.r.l. Società Benefit definisce e mantiene **la presente politica sociale**, coerente con il proprio contesto e con gli indirizzi strategici, che rappresenta il *riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di performance sociale*.
L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani, garantire condizioni di lavoro eque, sicure e dignitose, promuovere l'etica e l'integrità aziendale e a tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, prevenendo e mitigando eventuali impatti negativi derivanti dalle proprie attività.
La Direzione si impegna inoltre a:

- rispettare e soddisfare i requisiti legali applicabili e i requisiti contrattuali relativi alle prestazioni sociali, applicando, ove previsto, il livello più elevato di tutela per i lavoratori;
- non utilizzare né tollerare lavoro minorile, lavoro forzato o qualsiasi forma di discriminazione, garantendo libertà di associazione, equo trattamento e condizioni di lavoro trasparenti;
- assicurare la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori, anche attraverso adeguati meccanismi di comunicazione e di reclamo riservati e privi di ritorsioni;
- promuovere comportamenti etici e responsabili anche nei confronti di partner commerciali e fornitori;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni sociali e del sistema di gestione sociale;
- rispettare e tutelare i diritti umani, adottando processi di due diligence volti a identificare, prevenire, mitigare e gestire eventuali impatti negativi derivanti dalle proprie attività e dalle proprie relazioni commerciali, promuovendo il miglioramento continuo lungo la filiera aziendale.

La Direzione ha nominato i membri del Comitato Guida in qualità di Comitato Etico con il compito di promuovere l'attuazione della presente politica, monitorarne i risultati, definire e aggiornare gli obiettivi del Sistema di Gestione Sociale.

Il **Comitato Etico** svolge i seguenti compiti:

- garantisce che il **Sistema di Gestione Sociale** sia conforme ai requisiti applicabili e adeguatamente implementato;
- supporta l'organizzazione nella gestione e nel rispetto dei requisiti di prestazione sociale;
- monitora l'efficacia del sistema e promuove il miglioramento continuo;
- assicura la gestione riservata delle segnalazioni e dei reclami del personale e delle altre parti interessate, ricevuti in forma cartacea o digitale all'indirizzo e-mail eticaeparita@ecodemolizioni.com, riguardanti aspetti di responsabilità sociale e diritti dei lavoratori, garantendo la tutela da ritorsioni nei confronti dei segnalanti.

La presente politica, approvata dall'Alta Direzione, è mantenuta come informazione documentata, diffusa, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione all'interno del sito internet aziendale all'indirizzo https://www.ecodemolizionisrl.com/certificazioni/. Essa è oggetto di formazione e riesame periodico, al fine di garantirne efficacia e continuo allineamento al contesto normativo e organizzativo.

ECO DEMOLIZIONI

RECOVER THE FUTURE

Emissione: 05-02-2024
Revisione 03: 30-06-2026

Rimini, 30/06/2026 La Direzione _____

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione e Comitato Etico e per la Responsabilità Sociale.

Elena Difilippo

Cristina Fabrianesi

Stefania Salvatori

Daniele Sarti

Nicola Pruccoli

ECO Demolizioni S.r.l. società benefit - Sede legale: Via Turchetta 85F, Rimini
CAP 47922 Rimini (RN)
C.F. e P. IVA n. 03215740402 - Capitale Sociale Euro 1.500.000,00 interamente versato
Tel. 0541/791807 - Fax 0541/795172
Mail: ufficio@ecodemolizioni.com - Pec: ufficio@pec.ecodemolizioni.com
Sito: www.ecodemolizionisrl.com -Impianti recupero rifiuti: Coriano (RN) Via Raibano 2
Santarcangelo di R. (RN) Via Bianchi snc - Jesi (AN) Via Della Barchetta 13/A