

Politica di Sostenibilità



Premessa

Eco Demolizioni Società Benefit opera nel settore delle costruzioni, occupandosi in particolare di demolizioni, escavazioni, movimento terra, opere stradali, realizzazione di sottoservizi, servizi ambientali e opere di ripascimento e risanamento della costa. **Coerentemente con la propria mission, la Società si impegna a realizzare le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente, valorizzando la professionalità dei propri operatori e perseguendo la soddisfazione dei clienti.**

Eco Demolizioni Società Benefit intende divenire punto di riferimento nel proprio settore, svolgendo le proprie attività nel rispetto dei seguenti valori:

- **ORIENTAMENTO AL CLIENTE:** comprendere le esigenze presenti e future del cliente al fine di superarne le aspettative e garantirne la soddisfazione; è fondamentale per ricercare e migliorare le performance di soddisfazione del cliente.
- **CENTRALITÀ DELLE PERSONE:** valorizzare le proprie persone e quelle che lavorano per conto di Eco Demolizioni Società Benefit, al fine di comprenderne i bisogni e le attitudini che sono oggetto di valutazione ai fini dell'orientamento professionale, stimolandone coinvolgimento e partecipazione attiva nell'ambito dell'intera organizzazione.
- **GESTIONE PER PROCESSI:** gestire le attività tramite processi interconnessi che consentano di prendere decisioni basate sull'analisi e valutazione dei dati e di evitare duplicazioni nel lavoro.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** monitoraggio costante delle aspettative delle parti interessate e del contesto interno ed esterno in cui opera l'organizzazione per migliorare i correnti livelli di prestazione e attenzione. Focalizzare lo studio su ogni fase, analizzando gli input e output che necessitano per il funzionamento dei processi prevenendo possibili criticità, migliorando la produzione di beni e l'erogazione di servizi.

Eco Demolizioni Società Benefit

Il 18 gennaio 2024 Eco Demolizioni è diventata Società Benefit, a seguito dell'approvazione all'unanimità da parte dell'Assemblea Straordinaria dei Soci della modifica del proprio Statuto. La Società ha così integrato il concetto di beneficio comune nel proprio modello di business: oltre a perseguire la remunerazione del capitale investito dai soci, Eco Demolizioni ha ufficializzato il proprio impegno nel raggiungere l'obiettivo di creazione di valore per tutti gli stakeholder.

Le finalità di beneficio comune rappresentano le modalità distintive che Eco Demolizioni ha identificato per potere integrare la sostenibilità nel proprio business:

- 1) **Adottare e promuovere i principi delle società benefit e dell'economia circolare**, diffondendo benessere nei territori, nelle organizzazioni e nelle persone l'importanza di creazione di valore condiviso e di sostenibilità ambientale;
- 2) **Creare ambienti di lavoro partecipativi e capaci di valorizzare le persone**, attraverso lo sviluppo di relazioni durature nel tempo che creino benessere nelle persone che lavorano in Eco Demolizioni tenendo conto delle proprie attitudini, caratteristiche, esigenze ed ambizioni;
- 3) **Migliorare la qualità del lavoro dei dipendenti di Eco Demolizioni**, riconoscendo pari opportunità senza alcuna discriminazione e valorizzando i percorsi di formazione personale e professionale;
- 4) **Instaurare relazioni positive e durature con le comunità e i territori in cui la società opera**, contribuendone allo sviluppo, generando e distribuendo valore sul territorio, e mettendo a disposizione esperienza e professionalità in caso di disastri e calamità naturali;
- 5) **Salvaguardare l'ambiente marino, terrestre e fluviale, e la loro biodiversità**, abilitando modelli di economia circolare e contribuendo agli obiettivi comuni di riduzione delle emissioni di gas climalteranti;
- 6) **Perseguire la soddisfazione del cliente e degli altri portatori di interesse** attraverso la gestione sistemica dei propri impatti e ricorrendo a modelli organizzativi di gestione e controllo;

- 7) **Investire in ricerca e innovazione**, con particolare riguardo all'economia circolare e alle energie rinnovabili, nonché a ciò che può essere funzionale al raggiungimento delle finalità di beneficio comune di Eco Demolizioni.

I pilastri

La **Politica di Sostenibilità di Eco Demolizioni** si fonda su **3 pilastri**, che rappresentano le dimensioni ambientali, sociali e di governance considerate essenziali dell'impegno della Società per integrare la sostenibilità nei propri processi, nelle relazioni e nella cultura d'impresa.

Su questa base si articolano i tre pilastri tematici:

- **Ambiente**, che orienta le scelte della Società verso la promozione dell'economia circolare, la riduzione degli impatti ambientali, la tutela delle risorse naturali e la lotta ai cambiamenti climatici, attraverso la valorizzazione delle risorse e la minimizzazione degli sprechi;
- **Persone**, che valorizza il rispetto dei diritti, la sicurezza, la parità e la crescita professionale di tutti i collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro fondato su fiducia, benessere e partecipazione;
- **Governance**, che garantisce la trasparenza e la responsabilità dei processi decisionali, attraverso un modello di gestione che integra la sostenibilità nella strategia aziendale.

1. Ambiente

- **Promuovere l'economia circolare e l'uso efficiente delle risorse naturali**, valorizzando il recupero e il riutilizzo dei materiali provenienti dalle attività di demolizione e costruzione.
- **Ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas serra**, privilegiando l'utilizzo di macchinari e mezzi a basso impatto ambientale e incrementando progressivamente l'impiego di energia da fonti rinnovabili.
- **Tutelare la biodiversità, le risorse idriche e prevenire l'inquinamento**, adottando misure di mitigazione per ridurre gli impatti ambientali e assicurando la conformità alle normative vigenti.
- **Monitorare costantemente le proprie performance ambientali** attraverso il Sistema di Gestione Integrato, aggiornando obiettivi e priorità in funzione dell'evoluzione normativa, tecnologica e del contesto climatico.

2. Persone

- **Ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori** mediante l'adozione di misure che garantiscano un elevato livello di sicurezza degli ambienti di lavoro nell'ottica di prevenzione degli infortuni e malattie professionali;
- **diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro e del traffico stradale**, della prevenzione e del rispetto ambientale coinvolgendo in maniera efficace tutte le risorse e tutto il personale che lavora per Eco Demolizioni, promuovendone la consapevolezza tramite lo sviluppo di un adeguato sistema di formazione e addestramento per anticipare e presidiare i cambiamenti e migliorare le prestazioni;
- **Tutelare i diritti umani e del lavoro**, assicurando condizioni occupazionali eque, sicure e rispettose della dignità di ogni persona, in conformità con la normativa nazionale e con le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- **Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri**, promuovendo la prevenzione dei rischi, la cultura della sicurezza e il benessere psico-fisico dei collaboratori.
- **Contrastare ogni forma di discriminazione e promuovere la parità di opportunità**, assicurando che l'accesso al lavoro, la crescita professionale e la retribuzione siano basati su criteri di merito, competenza e trasparenza, nel rispetto delle diversità di genere, età, origine, orientamento sessuale, abilità e pensiero.
- **Valorizzare la diversità e l'inclusione**, creando ambienti di lavoro accoglienti e aperti, nei quali ogni persona possa esprimere liberamente il proprio potenziale e contribuire con le proprie idee.

- **Garantire condizioni economiche e contrattuali eque**, assicurando retribuzioni adeguate e conformi alla legge e ai contratti collettivi applicabili, e impegnandosi a promuovere un equilibrio sostenibile tra vita professionale e personale.
- **Riconoscere la libertà di associazione e di espressione**, rispettando il diritto di ogni lavoratore di aderire o meno a organizzazioni sindacali e di partecipare al dialogo collettivo.
- **Promuovere la formazione e lo sviluppo delle competenze**, offrendo percorsi di aggiornamento e crescita professionale continua, con particolare attenzione alle competenze digitali e alla sensibilità verso i temi ESG.
- **Prevenire ogni forma di molestia, abuso o comportamento inappropriato**, garantendo procedure chiare e riservate per la segnalazione di eventuali violazioni e tutelando chi denuncia in buona fede (whistleblowing).
- **Promuovere comportamenti etici e responsabili**, ispirati ai valori di onestà, correttezza, integrità e trasparenza che da sempre contraddistinguono la storia e l'identità di Eco Demolizioni.

3. Governance

- **Rafforzare un modello di governance fondato su responsabilità, integrità e trasparenza**, in coerenza con i valori e con lo status di **Società Benefit**, assicurando una gestione etica e sostenibile dell'impresa.
- **Integrare gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG)** nei processi di pianificazione, controllo e decisione strategica, orientando ogni scelta verso la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.
- **Favorire il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder** — dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali — promuovendo la collaborazione su obiettivi condivisi di sostenibilità e responsabilità sociale.
- **Operare con correttezza, onestà e trasparenza**, garantendo la tracciabilità delle decisioni e dei processi aziendali e mantenendo elevati standard etici e professionali in ogni rapporto interno ed esterno.
- **Rispettare pienamente le normative vigenti** in materia di diritto societario, ambiente, sicurezza, concorrenza e tutela dei dati personali, assicurando un costante aggiornamento e un'applicazione rigorosa delle leggi e degli standard internazionali.
- **Prevenire e contrastare ogni forma di corruzione e riciclaggio**, adottando controlli interni efficaci e procedure di verifica volte a identificare e mitigare i rischi connessi a pratiche non etiche o illegali.
- **Tutelare la privacy e la riservatezza delle informazioni**, proteggendo i dati personali e i contenuti proprietari della Società, dei clienti e dei partner, secondo le migliori pratiche e la normativa vigente.
- **Promuovere la concorrenza leale e il rispetto delle regole di mercato**, sviluppando le attività in modo aperto, equo e competitivo.

Nota metodologica

La Politica di Sostenibilità si fonda, nella sua formulazione e attuazione, sui principi contenuti nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e nel Codice Etico di Eco Demolizioni nonché sulle linee guida dei principali standard internazionali di riferimento, tra cui: i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite; le Norme internazionali del lavoro dell'International Labour Organisation (ILO); la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali; le OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct; lo UN Global Compact.

La Politica di Sostenibilità di Eco Demolizioni sarà soggetta a revisioni periodiche per garantire che rimanga allineato alle normative vigenti, alle migliori pratiche del settore e agli sviluppi nell'ambito del presidio ESG sia della filiera che della Società stessa.

Eco Demolizioni assicura la più ampia diffusione della Politica di Sostenibilità, promuovendone la conoscenza e la comprensione tra tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività. La Politica è disponibile pubblicamente sul sito web della Società al seguente link <https://www.ecodemolizionirl.com/>, così da renderla accessibile al pubblico e a tutti gli stakeholder esterni interessati.